

2020年
全国银行业保险业“3·15”
消费者权益保护教育宣传周



315

2020年3月9日-3月15日

以金融消费者为中心 助力疫情防控



诚信



理性



安全



保障



中国银行保险监督管理委员会
消费者权益保护局

工厂复工期间工伤预防要点

受新冠肺炎疫情影响，很多企业延迟了复工时间。员工长时间脱产，可能导致生产技能生疏、精神状态涣散和安全意识淡薄等问题。另一方面，设备长时间停止后，缺少维护保养，重新启动后，其运转状况可能存在各种异常。这些问题都增加了工厂复工期间发生工伤事故的风险。我们也看到过上述原因导致企业复工后工伤事故发生率增高的信息。

在此，我们列出了复工期间预防工伤事故的要点，希望对贵公司的安全管理有所帮助。

1. 培训作业要领

长期休假脱产后，员工的生产技能生疏，以及违规操作，容易发生工伤事故，建议采取再培训、加强安全监督等方式降低相关风险。

- 开工前，对员工进行再培训，对作业要领进行再次确认。
- 开工初期，加强巡检和监督，及时发现违规操作，并进行纠正。

2. 开展安全教育

由于长时间没有从事工作，很难做到马上就能够集中精力工作或操作，并且安全意识也会变淡，此时更容易发生工伤事故，建议对员工再次进行安全教育，提升员工安全意识。

- 各部门根据生产性质和作业内容，应分组进行安全培训，点检各工序所面对的特定风险，再次确认安全对策。
- 回顾安全要点，使用点检表再次确认设施安全状态。

3. 点检生产设备

设备在长时间停运后，缺少维护保养，可能存在异常。如果操作人员未能及时发现，发生工伤事故的风险就会增高，建议复工前实施全面检查。

- 设备运转之前，使用点检表对设备外观、电气线路、是否有异物卡塞等进行检查，排除风险。
- 重点对区域感应器等自动光电保护装置进行检查和测试，确保功能完好。
- 设备运行初期，应关注设备运行状态，如果发现异常，及时停机，再次检修。

4. 科学应对疫情

由于新冠肺炎疫情尚未彻底结束，复工后员工之间难免会出现感染恐慌。为了避免由于员工过分紧张、注意力分散而导致工伤事故发生，企业应允许员工勤休憩，正确疏导并排除员工的不安情绪。

- 为了避免出现感染病例时不必要的恐慌，应向员工传递准确的疫情信息，不夸大，不隐瞒。
- 为了让员工减少压力，企业应设立心理咨询处，并定期向全体员工进行专业的心理咨询。

5. 合理进行防护

根据防疫与作业需要，除了必要的劳保用具以外，可以佩戴口罩等防疫用品。

- 公司应为员工配置相关防护和防疫用品，并确保其安全舒适。
- 向员工传达相关用品的必要性，指导员工正确的使用方法。

6. 避免疲劳作业

由于长时间停产影响，企业可能存在订单滞留、人员不足等状况。这时，如果要求一些特定的员工加班工作，潜在过劳风险。

- 复产初期不要立即要求高效率，建议逐步恢复人员工作状态与生产能力。
- 通常，疲劳会导致工伤风险增大。根据实际情况，制定较为宽松的排班制度和和工作日程、采取合理的轮班制度，确保员工得到充分的休息。

结束

除了工伤风险以外，建议企业复工前开展一次全面的安全检查。

声明：由于工伤内容范围较为广泛，本次仅限于纸面上的说明，如有内容不理解之处，请与我司联系。

